



Parlamentul României

Senat

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Nr. XXVII/7/20.02.2013

RAPORT

asupra proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L419/2012**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei**, inițiator: Guvernul României.

Proiectul de lege reglementează modificarea și completarea **Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați**, urmărindu-se în principal, transpunerea unor prevederi ale **Directivei 2010/41/UE a Parlamentului European și Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE**.

Consiliul Legislativ a analizat proiectul de lege și a **avizat favorabil** cu observații și propuneri.

Comisia pentru egalitatea de șanse a transmis un aviz favorabil.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a transmis un aviz favorabil.

La dezbaterea proiectului de lege a participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În ședința din 20 februarie 2013 membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte un **raport de admitere cu amendamente**, fundamentat pe faptul că se impune transpunerea cu celeritate a *Directivei 2010/41/UE a Parlamentului European și Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE*, în caz contrar se atrage posibilitatea elaborării din partea Comisiei Europene a unei acțiuni în constatarea neîndeplinirii obligațiilor de stat membru. Totodată, proiectul de lege vizează corelarea cu prevederile actelor normative la care se face trimitere în textul său, prin actualizarea unor denumiri de instituții, precum și creșterea cuantumului amenzilor contravenționale în cazul încălcării prevederilor *Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați*.

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbatere și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamentele admise** prevăzute în Anexa nr.1, parte integrantă din prezentul raport și **proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct. 1 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată**.

Președinte,


Senator Liviu Marian POP

Secretar,


Senator Andrei Liviu VOLOSEVICI

Amendamente admise
la *Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență nr.83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei*

Nr. Crt.	Textul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Textul proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență nr.83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Amendamente admise de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială	Observații
1.	<p>Art.31 (1) Se înființează Comisia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) a cărei activitate este coordonată de președintele Agenției care este și președintele CONES.</p>		<p>Alineatul (1) al articolului 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați, denumită în continuare CONES își desfășoară activitatea în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice (MMFPSPV).”</p>	<p>În vederea corelării cu prevederile <i>H.G. 10/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice.</i></p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>

2.	<p>Art.31 (2) CONES preia, de la data constituirii legale, atribuțiile Comisiei consultative interministeriale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CODES). Atribuțiile CONES, inclusiv cele stipulate de prezenta lege, sunt prevăzute de regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Agenție și aprobat de CONES, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>		<p>Alineatul (2) al articolului 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Secretarul de Stat coordonator al activității în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați este Președintele CONES.”</p>	<p>În vederea corelării cu prevederile <i>H.G. 10/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</i></p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>
3.	<p>Art. 31 (4) Componenta CONES este propusă de <u>președintele Agenției, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii acestuia</u>, cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin. (3), și se aprobă prin decizie a primului-ministru. CONES este legal constituită la data aprobării de către primul-ministru a componentei acesteia.</p>		<p>Alineatul (4) al articolului 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) Componenta CONES este propusă de președintele CONES, în termen de maximum 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin. (3), și se aprobă prin decizie a primului-ministru. CONES este</p>	<p>Se modifică alineatul (4) al art. 31 pentru conformitate cu alineatul (2) al art.31 din lege.</p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>

			legal constituită la data aprobării de către primul-ministru a componentei acesteia.”	
4.			<p>După alineatul 4 al articolului 31, se introduce un nou alineat, (4¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Atribuțiile CONES, inclusiv cele stipulate de prezenta lege, sunt prevăzute în regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Direcția Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESF) din cadrul MMFPSPV, avizat de membrii CONES și aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.”</p>	<p>Se introduc prevederile cu privire la regulamentul de organizare și funcționare al CONES-ului.</p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>
5.	<p>Art. 31 (6) Reuniunile CONES se desfășoară <u>trimestrial</u> la sediul Agenției. Secretariatul CONES este asigurat de <u>compartimentul desemnat prin ordin al președintelui Agenției.</u></p>		<p>Alineatul (6) al articolului 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) Reuniunile CONES se desfășoară <u>semestrial</u> la sediul MMFPSPV. Secretariatul CONES este asigurat de <u>Direcția Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESF) din cadrul MMFPSPV.</u>”</p>	<p>Se dorește corelarea textului și eficientizarea activității CONES.</p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>

6.	<p>Art. 31 (7) În cadrul <u>ședințelor trimestriale</u>, CONES analizează rapoartele periodice transmise de comisiile județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse între sexe, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.</p>		<p>Alineatul (7) al articolului 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(7) În cadrul reuniunilor, CONES analizează rapoartele periodice transmise de comisiile județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse între sexe, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.”</p>	<p>Se înlocuiește termenul „ședințe” cu „reuniuni” pentru coerența în exprimare.</p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>
7.	<p>Art. 31 (8) Președintele <u>Agenciei</u> prezintă, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a CONES pentru promovarea egalității de șanse între</p>		<p>Alineatul (8) al articolului 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(8) Președintele CONES prezintă, semestrial comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a</p>	<p>Pentru conformitate cu alineatul (2) al articolului 31 din lege.</p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și</p>

	bărbați și femei în domeniul sectorial de activitate.		CONES pentru promovarea egalității de șanse între bărbați și femei în domeniul sectorial de activitate.”	protecție socială
8.	Art. 32 (3) Atribuțiile COJES și programul de activitate se stabilesc de către președintele Agenției.		Alineatul (3) al articolului 32 se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Atribuțiile Comisiilor județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) sunt prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin Hotărâre a Guvernului.”	Pentru corelarea cu prevederile <i>Ordonanței de urgență nr. 68 din 30 iunie 2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa.</i> Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială
9.	Art. 32 (5) Rapoartele sunt înaintate de către președintele COJES președintelui ANES pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.		Alineatul (5) al articolului 32 se modifică și va avea următorul cuprins: „(5) Rapoartele sunt înaintate de președintele COJES către DESFB din cadrul MMFPSPV pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.”	Pentru corelarea cu prevederile <i>Ordonanței de urgență nr. 68 din 30 iunie 2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în</i>

				<p><i>coordonarea sau sub autoritatea sa și a H.G. 10/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</i></p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>
10.	<p>Art. 32 (6) Președintele COJES este reprezentantul în teritoriu al ANES și este desemnat în condițiile prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p>		<p>Alineatul (6) al articolului 32 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) Președintele COJES este persoana desemnată din cadrul agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv agenției pentru plăți și inspecție socială a municipiului București, în condițiile prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin Hotărâre a</p>	<p>Pentru respectarea prevederilor art.16 alin. (2) lit. h) din <i>Ordonanța de urgență nr. 113 din 21 decembrie 2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială.</i></p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și</p>

			Guvernului.”	protecție socială
11.			<p>Se introduce un articol nou, Art. III, care va avea următorul cuprins:</p> <p>„În tot cuprinsul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sintagma „... Muncii, Familiei și Protecției Sociale” se înlocuiește cu „... Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice”, precum și sintagma „... Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului” cu „... Educației Naționale”.”</p>	<p>Pentru corelarea cu prevederile H.G. 10/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p> <p>Inițiator: Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</p>